

Научная статья

УДК 338.48 © И. Г. Кузнецова

DOI: 10.24412/2225-8264-2024-4-909

Ключевые слова: корпоративная устойчивость, экологическая устойчивость, социальная устойчивость, человеческий капитал, образование, профориентация, устойчивое развитие бизнеса, экономическая эффективность

Keywords: corporate sustainability, environmental sustainability, social sustainability, human capital, education, career guidance, sustainable business development, economic efficiency

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ESG-ФАКТОРОВ: КЕЙС «ФОСАГРО»

Кузнецова И. Г.¹

Аннотация. Концепция ESG, которая охватывает экологические, социальные и управленческие аспекты, стала неотъемлемой частью стратегий различных отраслей, в том числе и сельского хозяйства. Одним из ключевых факторов, влияющих на успешное внедрение ESG-принципов, является человеческий капитал, который включает в себя знания, навыки, опыт и здоровье работников, играющих основную роль в обеспечении устойчивого роста и развития сельского хозяйства. Целью статьи является выявление и анализ мер, осуществляющихся в аграрной организации и направленных на удовлетворение основных целей устойчивого развития (ЦУР). В процессе написания публикации были использованы методы форсайт-анализа, библиометрический метод, кейс-метод, анализ и синтез. Автором рассмотрены ключевые инициативы и программы ПАО ФосАгро, направленные на профориентацию, повышение квалификации, улучшение условий труда и поддержку работников, а также объем их влияния на корпоративную культуру и общие результаты организации. Особое внимание при этом уделяется анализу взаимосвязи между инвестициями в человеческий капитал и устойчивостью компании в долгосрочной перспективе. Автор приходит к выводу, что соблюдение ESG-принципов в сельском хозяйстве дает организации значительное конкурентное преимущество для сельхозтоваропроизводителей. Включение ESG-факторов в нефинансовую отчетность способствует повышению прозрачности и доверия со стороны финансовых институтов, что в свою очередь открывает доступ сельхозтоваропроизводителей к более выгодным условиям кредитования и привлечению инвестиций.

¹Кузнецова Инна Геннадьевна — доктор экономических наук, доцент, профессор управления и отраслевой экономики, Новосибирский государственный аграрный университет, профессор кафедры финансы и кредит, Сибирский государственный университет путей сообщения (Россия, г. Новосибирск, ул. Дуси Ковальчук, д. 191)
E-mail: finka31081988@list.ru
ORCID: 0000-0001-9077-1578

INVESTING IN HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT THROUGH THE PRISM OF ESG FACTORS: THE CASE OF PHOSAGRO

Inna G. Kuznetsova

Doctor of Economics, Associate Professor, Novosibirsk State Agrarian University, Novosibirsk State University of Railways

Abstract. The ESG concept, which covers environmental, social and governance aspects, has become an integral part of the strategies of various industries, including agriculture. One of the key factors influencing the successful implementation of ESG principles is human capital, which includes the knowledge, skills, experience and health of workers who play a key role in ensuring sustainable growth and development of agriculture. The purpose of the article is to identify and analyze the measures taken in an agricultural organization and aimed at meeting the main sustainable development goals (SDGs). In the process of writing the publication, the methods of foresight analysis, bibliometric method, case method, analysis and synthesis were used. The author examined the key initiatives and programs of PJSC PhosAgro aimed at career guidance, advanced training, improving working conditions and supporting employees, as well as the extent of their impact on the corporate culture and overall results of the organization. Particular attention is paid to the analysis of the relationship between investments in human capital and the company's sustainability in the long term. The author concludes that compliance with ESG principles in agriculture gives the organization a significant competitive advantage for agricultural producers. Inclusion of ESG factors in non-financial reporting helps to increase transparency and trust on the part of financial institutions, which in turn opens access for agricultural producers to more favorable lending conditions and attracting investment.

Поступила в редакцию:
4.11.2024

ВВЕДЕНИЕ

В современном бизнесе принципы устойчивого развития (Environmental, Social, and Governance — ESG) становятся неотъемлемой частью стратегического планирования и операционной деятельности компаний [1]. Учитывая глобальные вызовы и меняющиеся ожидания общества и акционеров, интеграция ESG-факторов в управленческую практику сельхозорганизаций приобретает особую значимость. Одной из важнейших составляющих ESG-принципов является социальный аспект, включающий в себя инвестирование в человеческий капитал, который рассматривается как основной драйвер долгосрочного успеха и устойчивого развития организаций.

Тема устойчивого развития бизнеса и внедрения принципов ESG (экологические, социальные и управленческие аспекты) приходит на передний план как в научных исследованиях, так и в практической деятельности компаний. Однако в аграрной сфере развитие ESG-принципов остается недостаточно исследованным и требует дальнейшего раскрытия, особенно с учетом роли человеческого капитала.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В данном исследовании используется системный подход к анализу и оценке инвестиций в развитие человеческого капитала через призму ESG-факторов на примере кейса компании «ФосАгро». Исследование основывается на качественном и количественном анализе данных, собранных из открытых источников, включая нефинансовую отчетность организации, научные публикации по данной тематике.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Современное общество сталкивается с комплексной задачей обеспечения устойчивого экономического роста, охраны окружающей среды и повышения уровня жизни. В ответ на эти вызовы мировое сообщество пересматривает свои подходы к финансово-хозяйственной деятельности.

Обращаясь к современным отечественным исследованиям обращает на себя внимание определение П.А. Гурьянова, который под устойчивым социально-экономическим развитием любой страны понимает «функционирование ее отраслевого комплекса, при котором одновременно удовлетворяются растущие ма-

териальные и духовные потребности населения, обеспечивается рациональное и экологически безопасное хозяйствование и высокоэффективное сбалансированное использование природных ресурсов, создаются благоприятные условия и для сохранения здоровья населения, сохранения и воспроизведения окружающей природной среды и природного ресурсного потенциала общественного производства» [2].

Важным шагом в этом направлении стало формирование концепции устойчивого развития. Впервые его определение прозвучало в отчете Всемирной комиссии по окружающей среде и развитию в 1987 году, и означало, что будущее развитие должно отвечать потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные нужды.

В сентябре 2015 года во время саммита ООН Генеральной Ассамблеи была принята ключевая инициатива — повестка в области устойчивого развития до 2030 года. В этом документе определены 17 целей устойчивого развития (ЦУР), которые призваны направить усилия всех стран, организаций и сообществ на достижение устойчивого, инклюзивного и мирного общества.

При этом 17 целей устойчивого развития содержат в себе важные задачи, представленные на рисунке 1.

С момента принятия повестки в области устойчивого развития, многие страны и компании начали учитывать ЦУР в своей стратегической деятельности и разработке планов. Важно отметить, что приверженность достижения целей устойчивого развития строится на принципах добровольности и потребует от всех участников долгосрочного планирования и системного подхода. Эта интеграция целей устойчивого развития в стратегическое планирование требует комплексных усилий: адаптации политики на уровне правительства, дополнения корпоративных стратегий с учетом социальной ответственности, а также вовлечения местных сообществ в процесс принятия решений. В условиях глобализации и нарастающих социальных и экологических проблем, такого рода подходы становятся особенно актуальными.

По мнению А.А. Аскарова и А. А. Аскаровой под устойчивым сельским хозяйством понимается «сложная агроэкосистема, включающая население, производственную и социальную сферы, а также природные



Рис. 1. Цели устойчивого развития бизнеса (ЦУР)

ресурсы, способные к устойчивому воспроизводству всего своего потенциала — природной среды, средств производства, а также человека, на всей занимаемой им территории неограниченно продолжительное время» [3].

Одним из ключевых элементов соблюдения принципов устойчивого развития в сфере аграрного бизнеса является интеграция принципов ESG (Environmental, Social, Governance) в корпоративную стратегию и деятельность компаний. Роль ESG повестки в аграрном бизнесе становится все более важной, учитывая не только влияние отрасли на окружающую среду и общество, но и растущий интерес инвесторов к компаниям, которые осуществляют устойчивое производство и социально ответственное ведение бизнеса.

Как известно, основной целью любой организации является гонка за прибылью, что со временем приводит к пагубным последствиям их деятельности для окружающей среды [4]. В частности, это отражается на загрязнении окружающей среды, вырубке лесов, истощению природных ресурсов. Поэтому основная цель концепции устойчивого развития состоит в балансе между социальным, экологическим и экономическим развитием, когда важно уделять внимание потребностям сегодняшнего поколения, не забывая о будущих поколениях [5].

Ярким примером, аграрной корпорации, применяющей принципы устойчивого развития бизнеса, является ПАО «ФосАгро». В своей деятельности корпорация способствует достижению 11 целей устойчивого развития ООН.

ПАО «ФосАгро» первой в России прошла оценку соответствия минеральных удобрений требованиям национального стандарта ГОСТ Р 58658-2019, отражающего самые жесткие ограничения на содержание металлов, что в свою очередь позволяет компании использовать экомаркировку. Получение экомаркировки свидетельствует о том, что продукция компании соответствует высоким экологическим стандартам и может быть признана более экологически безопасной. Это является важным шагом в развитии устойчивого бизнеса и ответственного производства. В таблице 1 пред-

ставлена система мер по устойчивому развитию ПАО «ФосАгро», отражающая ESG-факторы [6,7].

Вопросы формирования человеческого капитала и кадрового потенциала входят в число приоритетных для компаний агропромышленного комплекса. Поскольку сельскохозяйственная отрасль испытывает кадровый дефицит, а выпускники аграрных вузов зачастую выбирают другие сферы своей деятельности.

На решение этой проблемы в ПАО «ФосАгро» предприняты меры, направленные на раннюю профориентацию молодежи. Так, с 2013 г. реализуется профориентационный проект «ФосАгро-классы». В рамках которого была проведена модернизация материально-технической базы среднеобразовательных учреждений, повышение квалификации и переподготовка учителей, приглашение преподавателей аграрного вуза для чтения лекций, а также проведение экскурсий.

Программа «ФосАгро-класс» демонстрирует значительные достижения в области подготовки кадров для аграрной и химической промышленности, и её результаты говорят о серьезном подходе компании к образовательной политике и социальной ответственности. Успешное трудоустройство на предприятия «ФосАгро» 83 выпускников, из которых 30 были приняты в 2022 году, свидетельствует о высоком уровне подготовки этих специалистов и их востребованности на рынке труда.

Трудоустройство 34 выпускников в 2023 году, а также более 100 выпускников до 2025 года, показывает растущий интерес молодежи к научным и инженерным специальностям в рамках агропромышленного комплекса.

Инвестиции, превышающие 800 млн руб. начиная с 2013 года, значительно увеличивают возможности «ФосАгро-школ». Выделение около 600 млн руб. на ремонт и оборудование образовательных учреждений значительно улучшает условия обучения и создает современные учебные аудитории, где применяются передовые методы обучения. Увеличение финансирования проекта в 2022 году в 2,5 раза говорит о растущем интересе со стороны компании к развитию образовательной инфраструктуры.

Таблица 1

Системный подход к устойчивому развитию бизнеса ПАО «ФосАгро»

ESG-факторы	Система мер, направленных на устойчивое развитие бизнеса
Экологические	Мероприятия по техническому перевооружению производства Программа повышения энергоэффективности Проекты по обращению с отходами Программа сохранения биоразнообразия Программа воспроизводства биологических ресурсов
Социальные	«ФосАгро-Старт» «Наставничество» «ФосАгро школа» Проект «Духовное возрождение» Проект «Связь поколений» Программа социальной поддержки, охраны труда, здоровья и здорового образа жизни, развития и обучения персонала
Управленческие	Климатическая стратегия «ФосАгро» Водная стратегия «ФосАгро» Политика в области охраны окружающей среды Политика в области промышленной безопасности и охраны труда

Профориентационные проекты, реализуемые в «ФосАгро-школах», помогают ученикам, педагогам и родителям глубже ознакомиться с корпоративной культурой компании и карьерными возможностями, которые она предлагает. Это создает не только профессиональную, но и культурную связь между будущими специалистами и работодателем, что является важным фактором для повышения привлекательности работы в ФосАгро.

За время существования проекта общий размер инвестиций превысил 800 млн руб., из которых около 600 млн руб., было направлено на ремонт в покупку оборудования для подшефных школ. Инвестиции в развитие средне-профессионального образования составляют 1,2 млрд руб.

В рамках реализации социального фактора ESG-повестки, акционерное общество совместно с компанией «Иннопрактика» делает значительные шаги в области подготовки квалифицированных кадров для аграрной отрасли. Открытие научно-практического образовательного центра в Российском государственном аграрном университете — МСХА им. К. А. Тимирязева является важным событием, подчеркивающим стремление к интеграции науки, образования и практики.

Курс «От руды до еды», состоящий из 130 лекций, охватывает широкий спектр тем, связанных с аграрной отраслью и её современными вызовами. Он включает в себя не только теоретические аспекты, но и практические наработки, которые помогут студентам и специалистам глубже понять процессы, происходящие в сельском хозяйстве, а также эффективно применять полученные знания на практике.

Этот проект отвечает актуальным задачам в сфере устойчивого развития, внедрения инновационных подходов и повышения уровня жизни в аграрных регионах. За счет образовательного курса происходит подготовка кадров, которые смогут разрабатывать и реализовывать современные решения для устойчивого развития аграрного сектора, что является важной частью ESG-повестки.

В целях привлечения и последующего закрепления молодежи в аграрной отрасли, начиная с 2012 г. реализуется программа «ФосАгро-Старт», представляющая собой важный шаг в области адаптации и профессионального роста молодых специалистов, что особенно актуально для современной экономики. С момента её запуска в 2012 году, более 470 выпускников аграрных вузов получили возможность не только занять свои места на производстве, но и разобраться в нюансах работы, повседневных задачах, корпоративной культуре и ожиданиях работодателя [7].

Вложенные 190 млн руб. за последние три года подчеркивают серьезные намерения компании в создании качественной системы подготовки и последующего трудоустройства молодых специалистов. Эти инвестиции, несомненно, направлены не только на обучение, но и на различные формы поддержки участников программы.

Молодые специалисты, участвующие в программе, не только получают возможность внедряться в реальную рабочую среду, но и могут внести свои идеи

и предложения, привнося свежий взгляд на процессы компании. Это создает атмосферу взаимовыгодного сотрудничества, где молодые кадры чувствуют свою значимость и как вклад в общее дело, так и возможность для личностного роста.

Несмотря на глобальные тренды к более прозрачной и ответственной деятельности компаний, в данной сфере наблюдается относительная нехватка информации [8]. Одной из причин является специфичность агропромышленного сектора, который часто сталкивается с различными внешними факторами, такими как климатические условия, изменения в законодательстве и спросе на сельскохозяйственную продукцию. Это создает определенные сложности в стандартизации отчетности. Кроме того, компании в этом сегменте зачастую фокусируются на финансовых показателях, а не на экологических, социальных и управленческих аспектах. Это связано с недостаточным пониманием важности нефинансовой отчетности, которая может способствовать повышению доверия со стороны инвесторов и потребителей [9].

По нашему мнению, существуют и другие причины, по которым ESG-повестка слабо развита в организациях агропромышленного комплекса:

- некоторые аграрные компании придерживаются мнения, что их деятельность приносит меньший ущерб окружающей среде по сравнению с другими отраслями;

- недостаточное понимание и осознание важности ESG-факторов, что приводит к нечеткому пониманию того, что подразумевают под собой данные принципы;

- отсутствие стандартизации в области нефинансовой отчетности;

- низкая экономическая эффективность деятельности не позволяет выделять дополнительные денежные ресурсы на внедрение системы нефинансовой отчетности.

Для улучшения ситуации необходимо привлечение внимания к необходимости внедрения практик лучшего управления, прозрачности и отчетности [10]. Важно, чтобы агропромышленные компании начали активно учитывать экологические и социальные последствия своей деятельности, а также делились соответствующей информацией. Это не только поможет улучшить репутацию компаний, но и откроет новые возможности для устойчивого развития в секторе.

Развитие ESG-повестки в сельском хозяйстве позволит посмотреть конкретные примеры того, как сельхозпредприятия сосредотачиваются на снижении использования химических удобрений и пестицидов для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду, а применение биологических методов защиты растений и экологически чистых удобрений способствует более устойчивому производству, что соответствует принципам экологической устойчивости [11].

Что касается социальных аспектов, то здесь важными составляющими является создание рабочих мест, установление справедливой оплаты труда, что является необходимым для обеспечения социальной устойчивости в аграрном секторе [12].

В области управления и корпоративного управле-



Рис. 2. Преимущества для аграрной сферы соблюдения ESG-принципов в области устойчивого развития

ния компании могут улучшить прозрачность своей деятельности, предоставляя информацию о своих практиках ESG в отчетах и документации [13].

Соблюдение принципов ESG (Environmental, Social, Governance) дает ряд преимуществ при взаимодействии с коммерческими банками (рис. 2).

Соблюдение ESG-принципов в области устойчивого развития и их отражение в нефинансовой отчетности открывает для сельхозтоваропроизводителей дополнительный доступ к финансированию, поскольку на сегодняшний день коммерческие банки все чаще учитывают ESG-факторы при принятии решения о выдаче кредитов и финансировании. При этом, организации, внедряющие эти стандарты в свою деятельность, имеют больше шансов на получение выгодных кредитных условий и привлечение инвестиций. Соблюдение ESG-принципов существенно сокращает риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду, нарушением прав работников, коррупцией и другими аспектами. В связи с чем, банки видят в таких организациях более устойчивых и надежных партнеров, что в будущем снижает вероятность возникновения финансовых проблем.

В целом же, отчетность по ESG становится все более важной для компаний в аграрном секторе, поскольку становится очевидным, что устойчивое развитие и социальная ответственность являются ключевыми элементами успешного бизнеса в современном мире [14-15].

Обсуждение и заключение

Анализ деятельности «ФосАгро» показал, что системный и комплексный подход к развитию человеческого капитала, подкрепленный ESG-принципами, приносит значимые результаты. В частности, инвестиции в образовательные программы, улучшение условий труда, внедрение экологически безопасных практик и усиление корпоративного управления способствуют росту привлекательности аграрной сферы для работников, повышению их квалификации и, как следствие, общему росту производительности и конкурентоспособности компании.

В заключение, можно утверждать, что инвестиции в развитие человеческого капитала через призму ESG-факторов являются важным элементом современной бизнес-стратегии, способствующим созданию устойчивого и конкурентоспособного бизнеса. Продолжение исследований в этом направлении, а также обмен лучшими практиками и опытом будут способствовать дальнейшему развитию данной области.

Одним из ключевых аспектов, который требует дальнейшего анализа, является экономическая эффективность таких инвестиций. Важно рассматривать не только прямую финансовую отдачу, но и косвенные выгоды, такие как снижение текучести кадров, улучшение репутации и уменьшение рисков, связанных с нарушениями экологических норм и трудового законодательства.

Список источников

1. Тарасова О. С., Алетдинова А. А. Стратегическое управление устойчивым ESG развитием региональных экономических систем // Стратегическое управление цифровой трансформацией интеллектуальной экономики и промышленности в новой реальности: монография. СПб: Политех-Пресс, 2024. С. 231–259.
2. Гурьянов П. А. Обеспечение устойчивого инновационного развития сельского хозяйства // Экономические исследования и разработки. 2021. № 1. С. 113–120.
3. Аскарлов А. А., Аскарова А. А. Устойчивое сельское хозяйство: сущность и необходимые условия его формирования // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2012. № 6 (42). С. 31.
4. Санникова И. Н., Семиколенова М. Н., Приходько Е. А. Безопасность устойчивого развития в контексте достижения национальных целей и приоритетов // Актуальные проблемы экономической безопасности государства и бизнеса: условия новой реальности: материалы II Международной научно-практической конференции, Новосибирск, 27–28 апреля 2023 г. Новосибирск: Новосибирский государственный университет экономики и управления "НИНХ", 2023. С. 131–135.
5. Санникова И. Н., Семиколенова М. Н. Нефинансовая отчетность: практика формирования и мониторинга ESG-данных // Экономика. Профессия. Бизнес. 2024. № 1. С. 64–71. DOI 10.14258/epb202409.
6. Библиотека корпоративных нефинансовых отчетов. Российский союз промышленников и предпринимателей. URL: <https://rspp.ru/tables/non-financial-reports-library/>.

7. Устойчивое развитие в стратегии российского бизнеса. Сборник корпоративных практик. РСПП, М., 2023. 224 с.
8. Повестка устойчивого развития (ESG повестка) в новых российских реалиях. URL: https://rspp.ru/upload/content/84e/ir2hkwpsqlxy4aflgzor494kchus5xyz/Rezultaty-oprosa-povestka-ESG_2022.pdf (дата обращения: 25.10.2023).
9. Макаров И. Н., Назаренко В. С. ESG повестка как фактор конкурентоспособности бизнеса и регионов в контексте устойчивого развития // Ученые записки Тамбовского отделения РoCMy. 2021. № 24. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/esg-povestka-kak-faktor-konkurentosposobnosti-biznesa-i-regionov-v-kontekste-ustoychivogo-razvitiya> (дата обращения: 10.08.2024).
10. Соловей Т. Н., Пучкова В. А. Практика нефинансовой отчетности: возможные пути развития // Международный бухгалтерский учет. 2021. Т. 24. № 7. С. 781–803.
11. Бабичева Н. Э., Семкин С. А. Интегрированная отчетность как детерминанта изменения целевых установок экономического анализа устойчивого развития в условиях вызовов // Экономический анализ: теория и практика. 2021. Т. 20. № 12. С. 2210–2232.
12. Эссауленко Д. В. Организационно-экономический механизм поддержки ответственного инвестирования в сельском хозяйстве // Экономические науки. 2024. №1. С. 12–19.
13. Эссауленко Д. В. Таксономия социальной и управленческой компонент ESG-подхода к управлению сельским хозяйством // Экономические науки. 2023. № 11 (228). С. 46–50.
14. Кузнецова И. Г., Шелковников С. А. Концептуально-методологические основы формирования человеческого капитала в условиях перехода к цифровому сельскому хозяйству // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. 2022. Т. 30. № 1. С. 110–123.
15. Кузнецова И. Г., Могильников С. А. Повышение конкурентоспособности кадрового потенциала в современных условиях // АПК: экономика, управление. 2021. № 6. С. 12–18.

References

1. Tarasova O. S., Aletdinova A. A. Strategic management of sustainable ESG development of regional economic systems // Strategic management of digital transformation of the intellectual economy and industry in the new reality: monograph. SPb: Polytech-Press, 2024. P. 231-259.
2. Guryanov P. A. Ensuring sustainable innovative development of agriculture. *E'konomicheskie issledovaniya i razrabotki = Economic research and development*. 2021; 1:113-120. (In Russ.).
3. Askarov A. A., Askarova A. A. Sustainable agriculture: the essence and necessary conditions for its formation. *Upravlenie e'konomicheskimi sistemami: e'lektronny'j nauchny'j zhurnal = Management of economic systems: electronic scientific journal*. 2012; 6 (42): 31. (In Russ.).
4. Sannikova I. N., Semikolenova M. N., Prikhodko E. A. Sustainable development security in the context of achieving national goals and priorities // Actual problems of economic security of the state and business: conditions of the new reality: materials of the II International scientific and practical conference, Novosibirsk, April 27-28, 2023. Novosibirsk: Novosibirsk State University of Economics and Management "NINH", 2023. P. 131-135.
5. Sannikova I. N., Semikolenova M. N. Non-financial reporting: practice of forming and monitoring ESG data. *E'konomika. Professiya. Biznes = Economy. Profession. Business*. 2024; 1:64-71. (In Russ.). DOI 10.14258/epb202409.
6. Library of corporate non-financial reports. Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs. URL: <https://rspp.ru/tables/non-financial-reports-library/>
7. Sustainable development in the strategy of Russian business. Collection of corporate practices. RSPP, M., 2023. 224 p.
8. Sustainable development agenda (ESG agenda) in the new Russian realities. URL: https://rspp.ru/upload/content/84e/ir2hkwpsqlxy4aflgzor494kchus5xyz/Rezultaty-oprosa-povestka-ESG_2022.pdf.
9. Makarov I. N., Nazarenko V. S. ESG agenda as a factor in the competitiveness of business and regions in the context of sustainable development. *Ucheny'e zapiski Tambovskogo otdeleniya RoSMU = Scientific notes of the Tambov branch of the Russian Scientific and Methodological University*. 2021; 24. (In Russ.).
10. Solovey T. N., Puchkova V. A. Non-financial reporting practice: possible development paths. *Mezhdunarodny'j buxgalterskij uchets = International accounting*. 2021. Vol. 24; 7:781–803. (In Russ.).
11. Babicheva N. E., Semkin S. A. Integrated reporting as a determinant of changes in the target settings of economic analysis of sustainable development in the face of challenges. *E'konomicheskij analiz: teoriya i praktika = Economic analysis: theory and practice*. 2021. Vol. 20; 12:2210–2232. (In Russ.).
12. Essaulenko D. V. Organizational and economic mechanism for supporting responsible investment in agriculture. *E'konomicheskie nauki = Economic sciences*. 2024; 1:12–19. (In Russ.).
13. Essaulenko D. V. Taxonomy of the social and managerial components of the ESG approach to agricultural management. *E'konomicheskie nauki = Economic sciences*. 2023; 11 (228):46–50. (In Russ.).
14. Kuznetsova I. G., Shelkovnikov S. A. Conceptual and methodological foundations for the formation of human capital in the context of the transition to digital agriculture. *Vestnik Rossijskogo universiteta druzhby narodov. Seriya: E'konomika = Bulletin of the Peoples' Friendship University of Russia. Series: Economy*. 2022. Vol. 30; 1:110–123. (In Russ.).
15. Kuznetsova I. G., Mogilnikov S. A. Increasing the competitiveness of human resources in modern conditions. *APK: e'konomika, upravlenie = AIC: economics, management*. 2021; 6:12–18. (In Russ.).