

Научная статья

УДК 332.122:314.114 © Н.

В. Боровских

DOI: 10.24412/2225-8264-2024-4-860

**Ключевые слова:** экономическая безопасность, кадровая безопасность, демографические угрозы, демографические показатели, численность населения, урбанизация, трудоспособный возраст, движение населения, миграция, Омская область

**Keywords:** economic security, personnel security, demographic threats, demographic indicators, population size, urbanization, working age, population movement, migration, Omsk region

## ВЫЯВЛЕНИЕ И АНАЛИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ УГРОЗ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА

Боровских Н. В.<sup>1</sup>

**Аннотация.** В статье проанализированы демографические угрозы кадровой безопасности региона. Цель исследования состояла в выявлении и оценке демографических угроз кадровой безопасности, исследование проведено на примере Омской области. В ходе работы были использованы как общенаучные методы исследования, так и специальные. Информационную базу составили данные Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации. Результатом исследования стали выявление и оценка демографических угроз кадровой безопасности в Омской области. Автор статьи пришел к выводу, что для нейтрализации кадровых угроз со стороны как федеральных, так и региональных властей необходимо использовать комплексный подход, предполагающий проведение мероприятий, которые позволят положительно повлиять на сложившуюся демографическую ситуацию в регионе. По результатам исследования сделано заключение, что эффективная система обеспечения демографической безопасности государства может служить не только основой обеспечения ее кадровой безопасности, но и являться гарантом суверенитета и независимости РФ, ее стабильного и устойчивого социально-экономического развития. Предложены следующие основные направления нейтрализации демографических угроз: развитие и поддержание экономики региона и основных производственных объектов; создание рабочих мест с достойной оплатой; поддержку сферы АПК; снижение смертности, регулирование миграционных потоков.

<sup>1</sup>Боровских Нина Владимировна — доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и организации труда, Омский государственный технический университет (Россия, г. Омск, Пр. Мира, д. 11)  
E-mail: ninabor\_omsk@mail.ru  
ORCID: 0009-0003-1808-3764

## IDENTIFICATION AND ANALYSIS OF DEMOGRAPHIC THREATS TO PERSONNEL SECURITY IN THE REGION

Nina V. Borovskikh

Doctor of Economics, Professor, Omsk State Technical University

**Abstract.** The article analyzes the demographic threats to personnel security in the region. The purpose of the study was to identify and assess demographic threats to personnel security; the study was conducted using the example of the Omsk region. During the study, both general scientific research methods and special ones were used. The information base of the study was made up of data from the Federal State Statistics Service of the Russian Federation. The result of the study was the identification and assessment of demographic threats to personnel security in the Omsk region. The author of the article came to the conclusion that in order to neutralize personnel threats from both federal and regional authorities, it is necessary to use an integrated approach that involves carrying out activities that can positively influence the current demographic situation in the region. Based on the results of the study, it was concluded that an effective system for ensuring the demographic security of the state can serve not only as the basis for ensuring its personnel security, but also be a guarantor of the sovereignty and independence of the Russian Federation, its stable and sustainable socio-economic development. The following main directions for neutralizing demographic threats are proposed: development and maintenance of the regional economy and main production facilities; creating jobs with decent pay; support for the agro-industrial complex; reducing mortality, regulating migration flows.

Поступила в редакцию:  
27.09.2024

## ВВЕДЕНИЕ

В условиях современной экономики, когда обеспечение экономической безопасности рассматривается как ключевая составляющая стабильности и развития региона, вопрос обеспечения кадровой безопасности приобретает особую актуальность. Кадровая безопасность является одной из составляющих экономической безопасности не только конкретного предприятия, но и региона, и страны. Формирование и эффективное управление трудовым потенциалом не только способствует повышению конкурентоспособности региона, но и создает основу для обеспечения экономической безопасности конкретной территории. Высокий уровень кадровой безопасности служит гарантом защиты от внутренних и внешних угроз, связанных с человеческим фактором.

По мнению ученых Т. Н. Субботиной и А. В. Ивашкиной [1, с. 16; 2, с. 15], главная цель обеспечения кадровой безопасности состоит в обеспечении стабильного функционирования региона и нейтрализации угроз, связанных с действиями работающих в организациях региона. На уровне региона обеспечение кадровой безопасностью должно осуществляться со стороны региональных и федеральных органов управления на основе использования, преимущественно, косвенных мер воздействия. В работе Н. Г. Гаджиева и С. А. Коноваленко отмечается [3, с. 10], что управление кадровой безопасностью предполагает оценку кадровых угроз, представляющих собой комплекс факторов, создающих возможность нанесения ущерба интересам участников социально- трудовых отношений и препятствующих развитию региональных человеческих ресурсов.

В современных условиях особую актуальность для обеспечения кадровой безопасности региона представляют следующие виды угроз: демографические, инновационно-технологические; социально-экономические; политико-правовые; управленческие; общекультурные угрозы. Демографические угрозы, по нашему мнению, следует отнести к одним из основополагающих факторов, оказывающих влияние на экономическую безопасность региона. Демографические угрозы могут иметь различную природу возникновения и быть регулируемы, либо нерегулируемыми. К основным демографическим угрозам следует отнести: естественную и механическую убыль населения; отток молодежи; старение населения; ухудшение здоровья населения; значительный удельный вес иностранной рабочей силы в структуре занятых в экономике региона.

Вопросы исследования кадровой безопасности региона и ее основных элементов отражены в работах многих ученых. Анализ термина «кадровая безопасность» и обоснование методики оценки безопасности на примере промышленного региона приведена в работе уральских ученых И. А. Антипина и Е. А. Шишкиной [4, с. 112], данными исследователями систематизированы угрозы и риски кадровой безопасности. В научной работе С. Н. Митякова представлена классификация угроз экономической и кадровой безопасности, проявляющихся на региональном уровне [5, с. 10].

Демографические аспекты экономической безопасности на страновом уровне рассматривают в своей научной работе коллектив авторов (М. В. Еругина и др.) [6, с. 82], при этом исследователи проводят ретроспективный анализ демографических показателей в целом по России и обосновывают прогноз их развития на ближайшие годы. Методика оценки демографических показателей в динамике приведена в работе Н.М. Жилиной, особое внимание исследователь уделяет анализу причин естественной убыли населения [7, с. 100] и низкого уровня рождаемости. Научный и практический интерес для обоснования мероприятий по обеспечению региональной кадровой безопасности, по нашему мнению, представляют работы Е. В. Максютиной [8, с. 310; 9, с. 30], в которых представлен обзор составляющих кадровой безопасности, их индикаторов, оценки и содержания мероприятий по снижению рисков. В работах А. Н. Лысенко и Т. Э. Сергутиной на примере Брянской области определена роль демографической составляющей в повышении конкурентоспособности региона [10, с. 260], авторами обосновываются мероприятия по улучшению демографической ситуации в регионе. Результаты анализа динамики нарастания демографических угроз экономической безопасности приведены в научной статье П. И. Бостановой и З. Х. Оздоевой, при этом акцент в своем исследовании ученые сделали на анализе демографических показателей, которые были зафиксированы в период распространения коронавирусной инфекции [11, с. 108].

Проблеме увеличения процессов урбанизации и ее влияния на рождаемость посвящены работы А. А. Степановой и С. Г. Давыдова, данные исследователи обосновывают прогнозы развития основных демографических показателей на примере конкретного региона [12, с. 130].

В научной статье коллектива авторов, в который входят О. А. Рязанова, А. Н. Тимин и А. В. Котанджан, рассмотрены вопросы взаимосвязи и взаимовлияния кадровой и социальной безопасности [13, с. 15], особое внимание авторы при этом уделили вниманию рассмотрению кадровых рисков. О. А. Рязанова, А. Н. Тимин и др. отмечают в своих научных работах [13, с. 17], что использование системы индикаторов кадровой безопасности для проведения мониторинга региональной кадровой безопасности является основой формализации анализа. Результаты мониторинга являются базой для обоснования управленческих решений в области обеспечения кадровой безопасности, что, в конечном счете, будет положительно влиять на имидж региона и обеспечение его экономической безопасности.

На основании обзора научных источников, можно сделать вывод о том, что не существует единой методики анализа демографической составляющей кадровой безопасности, таким образом, возникает необходимость в уточнении демографических индикаторов, также отметить отсутствие исследований демографической составляющей кадровой безопасности по конкретному региону — Омской области, что подтверждает целесообразность проведения исследования и представление его результатов в виде научной статьи. Цель нашего исследования состояла в выявлении

и анализе демографических угроз кадровой безопасности региона на примере Омской области.

#### Методика исследования

В ходе проведения исследования были использованы как общенаучные методы исследования (абстракции, анализа и синтеза, дедукции и индукции), так и специальные методы исследования (статический и монографический методы). Информационную базу исследования составили данные Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и данные управленческого учета промышленных предприятий

#### Результаты исследования

В Омской области на 1 января 2024 г. проживало 1831,1 чел, из них 55,18% находилось в трудоспособном возрасте. По данным Всероссийской переписи [14] высшее образование имели 26,8% всех работающих в регионе граждан в 2021-2023 гг., среднее специальное — 47,5%, показатель уровня образования трудоспособного населения в Омской области соответствует средним показателям по стране.

Численность трудовых ресурсов региона составляла на начало 2024 г. 1087,3 тыс. человек, среднегодовая численность занятых в 2022 г. была равна 868,1 тыс. человек, что ниже уровня 2020 г. на 8500 чел. Снижение численности трудоспособного населения происходило вследствие механического и естественного движения населения. Большая часть занятых в организациях промышленности региона приходится на обрабатывающие производства (табл. 1). В Омской области основными отраслями обрабатывающей промышленности

являются: нефтехимическое производство, переработка сельскохозяйственной продукции, машиностроение, производство продукции военно-промышленного назначения.

Важнейшими показателями, характеризующими уровень экономического развития региона и его экономической безопасности, являются: уровень валового регионального продукта (ВРП) в абсолютном выражении и среднедушевой уровень ВРП, т.е. ВРП в относительном выражении (табл.2).

Территория области равна 141,1 тыс. кв. км, что составляет 0,8% территории РФ, на долю сельскохозяйственных угодий приходится почти половина (47,6%) всей территории региона. Область имеет аграрно-промышленную специализацию.

На протяжении 2012-2022 гг. уровень ВРП возрастал в абсолютном выражении, средний за рассматриваемый период индекс физического объема ВРП, рассчитанный в процентах, составил 101,3%. Необходимо отметить последовательное снижение доли ВРП области за период 2012-2022 гг. в общей величине ВРП, определяемого суммарно по всем субъектам РФ, с 0,1 до 0,7%, что является одним из косвенных индикаторов снижения экономического потенциала региона.

Численность населения за рассматриваемый десятилетний период снижалась в среднем на 0,54% в год, в абсолютном выражении уменьшение составило 12,07 тыс. человек, в относительном 6,1%. Уровень урбанизации увеличился за период 2012-2022 гг. на 1,86%, и составил на начало 2024 г. 73,52%, что говорит об оттоке сельского населения.

Таблица 1

**Среднесписочная численность работников организаций промышленности Омской области, тыс. чел.**

| Вид промышленного производства             | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
|--------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Добыча полезных ископаемых                 | 0,2     | 0,2     | 0,3     | 0,3     |
| Обрабатывающие производства                | 82,6    | 81,1    | 81,5    | 80,8    |
| Обеспечение электроэнергией, газом и паром | 17,2    | 17,3    | 16,9    | 16,4    |
| Водоснабжение и водоотведение              | 5,4     | 5,5     | 6,0     | 5,9     |

Таблица 2

**Численность населения и среднедушевой уровень валового регионального продукта в Омской области**

| Показатели                                                                 | 2012 г. | 2014 г. | 2016 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|----------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Валовой региональный продукт (ВРП), млрд руб                               | 451,51  | 602,60  | 669,48  | 736,07  | 772,09  | 770,28  | 796,04  | 947,06  |
| Индекс физического объема ВРП, % (в постоянных ценах, к предыдущему году), | 101,8   | 102,0   | 98,5    | 100,0   | 101,5   | 99,3    | 101,4   | 105,9   |
| ВРП на душу населения, тыс. руб                                            | 249,42  | 306,63  | 341,34  | 380,83  | 403,47  | 407,37  | 426,87  | 514,20  |
| Доля ВРП Омской области в ВРП по субъектам РФ, %                           | 1,0     | 1,0     | 0,9     | 0,8     | 0,8     | 0,7     | 0,7     | 0,7     |
| Численность населения, тыс. чел                                            | 1972,2  | 1966,1  | 1965,4  | 1941,9  | 1923,6  | 1903,5  | 1878,1  | 1851,5  |
| Темпы роста численности населения, %                                       | 99,85   | 99,86   | 99,88   | 99,22   | 99,19   | 98,95   | 98,66   | 98,58   |
| Уровень урбанизации, %                                                     | 71,66   | 72,05   | 72,48   | 72,95   | 73,14   | 73,30   | 73,37   | 73,52   |

Таблица 3

**Удельный вес городского населения в общей численности населения Омской области по возрастным группам и полу, 2024 год**

| Группы населения по возрасту, лет | Доля городского населения, % | Доля городского населения в группе мужчин, % | Доля городского населения в группе женщин, % |
|-----------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 0-9                               | 72,01                        | 71,90                                        | 72,13                                        |
| 10-19                             | 65,39                        | 61,40                                        | 69,39                                        |
| 20-29                             | 75,22                        | 74,07                                        | 76,38                                        |
| 30-39                             | 78,62                        | 77,06                                        | 80,20                                        |
| 40-49                             | 75,71                        | 74,82                                        | 76,61                                        |
| 50-59                             | 72,70                        | 71,61                                        | 73,80                                        |
| 60-69                             | 70,23                        | 67,97                                        | 72,50                                        |
| 70 и старше                       | 75,22                        | 73,17                                        | 77,28                                        |

Анализируя долю городского населения по возрастным группам (табл. 3), можно отметить, что наиболее высоким удельным весом горожан характеризуется доля населения в трудоспособном возрасте (20-59 лет). Это подтверждает тот факт, что из сельской местности чаще всего уезжают активные, трудоспособные люди, имеющие специальность и профессиональные навыки, что отрицательно сказывается на кадровом потенциале регионального АПК. Недостаток рабочих мест, низкий уровень доходов, отсутствие жилья и необходимой социальной инфраструктуры вынуждают сельчан переезжать в город, оставляя безлюдными деревни, села, поселки. Образовательный потенциал населения, проживающего в сельской местности, имеет тенденцию к снижению. Уровень доходов, социальной защищенности и медицинского обеспечения традиционно является более высоким в городе, что притягивает молодежь и людей среднего и старшего трудоспособного возраста.

Средний возраст населения Омской области в 2024 г. составил 40,7 лет, что соответствует общероссийскому уровню. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении в регионе на начало 2024 г. составила 71,5 лет. Коэффициент демографической нагрузки в Омской области в 2024 г. был высоким и равен 811, в среднем в регионах Сибирского федерального округа данный показатель составил 776 и в целом по РФ — 776. Высокое значение коэффициента демографической нагрузки косвенно свидетельствует о наличии диспропорций в структуре воспроизводства населения.

Население в трудоспособном возрасте создает основу кадровой безопасности региона, за период 2018-2024 гг. численность населения данной группы сократилась в абсолютном выражении на 49300 чел (табл. 4), относительном — на 4,59%. Удельный вес населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения в Омской области на протяжении 2018-2024 гг. не превышал 56,3%, что также соответствует среднероссийскому уровню.

Важной характеристикой для прогнозирования кадрового потенциала региона является численность населения, имеющего возраст младше трудоспособного. По данным областного комитета статистики [15, с. 40; 16, 118; 17, с. 104], этот показатель за период 2018-2024 гг. сократился на 24450 чел, или на 6,46%, что обусловлено не только снижением рождаемости, но возрастание темпов миграции населения региона. Снижение численности населения в трудоспособном возрасте, как и в возрасте младше трудоспособного, можно оценивать как демографическую угрозу кадровой безопасности региона, что может привести в дальнейшем к диспропорциям в воспроизводстве на уровне региона квалифицированных кадров.

Движение населения происходит под влиянием как естественных причин (рождения-смерти), так и механического перемещения населения (миграции). Демографическую ситуацию в регионе можно охарактеризовать, проанализировав систему демографических индикаторов. Демографические показатели, используемые в качестве индикаторов, могут быть абсолют-

Таблица 4

**Численность населения Омской области в трудоспособном и младше трудоспособного возраста**

| Показатели                                                                                | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Численность населения в трудоспособном возрасте, тыс. чел                                 | 1072,00 | 1045,10 | 1049,46 | 1026,17 | 1031,21 | 1011,53 | 1022,70 |
| Численность населения в возрасте младше трудоспособного, тыс. чел                         | 378,15  | 377,81  | 373,47  | 369,45  | 365,42  | 360,68  | 353,70  |
| Удельный вес населения в трудоспособном возрасте в общей численности населения, %         | 55,20   | 54,33   | 55,13   | 55,69   | 55,67   | 55,21   | 56,25   |
| Удельный вес населения в возрасте моложе трудоспособного в общей численности населения, % | 19,47   | 19,64   | 19,61   | 19,67   | 19,73   | 19,68   | 19,45   |



Таблица 5

**Демографические показатели естественного и механического прироста населения Омской области**

| Показатели                               | 2012 г. | 2014 г. | 2016 г. | 2018 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Коэффициент прибытия                     | 27,36   | 29,99   | 28,03   | 27,82   | 21,49   | 22,57   | 21,18   | 19,86   |
| Коэффициент выбытия                      | 28,62   | 34,35   | 31,06   | 34,36   | 26,94   | 26,62   | 26,52   | 22,66   |
| Коэффициент миграционного прироста       | -1,26   | -4,36   | -3,03   | -6,54   | -5,45   | -4,05   | -5,34   | -2,8    |
| Миграционный прирост (+), убыль (-), чел | -3073   | 702     | -5942   | -12102  | -10373  | -7641   | -9674   | -5145   |
| Коэффициент рождаемости                  | 15,8    | 15,1    | 13,4    | 11,0    | 9,5     | 9,3     | 8,7     | 8,3     |
| Коэффициент смертности                   | 13,2    | 13,3    | 13,3    | 13,0    | 15,8    | 18,1    | 14,1    | 13,1    |
| Коэффициент естественного прироста       | 1,5     | 1,8     | 0,1     | -2,0    | -6,3    | -8,8    | -5,4    | -4,8    |
| Коэффициент брачности                    | 8,9     | 8,8     | 6,8     | 6,2     | 5,4     | 6,3     | 7,9     | 6,8     |
| Коэффициент разводимости                 | 5,1     | 5,3     | 4,4     | 4,3     | 4,0     | 4,4     | 4,8     | 4,8     |

ными и относительными, относительные показатели для удобства анализа рассчитываются на тысячу человек населения. Динамика показателей рождаемости и смертности в Омской области на период 2012-2023 гг. отражена в таблице 5.

Необходимо отметить снижение показателей рождаемости и смертности, при этом разрыв между значениями коэффициентов постепенно увеличивается. Начиная с 2019 г. в регионе показатели смертности превышают показатели рождаемости. Рождаемость снижается значительными темпами как в абсолютном, так и в относительном выражении. Снижение рождаемости происходит под влиянием комплекса причин, к основным причинам мы относим: увеличение процессов урбанизации и, как следствие, изменение репродуктивного поведения жителей региона; старение населения; наличие отрицательной динамики рождаемости в перестроечное время (1990-х гг.), значительные миграционные оттоки молодежи. Показатели брачности за исследуемый период снижаются с 8,9 в 2012 г. до 6,8 в 2023 г., показатели разводимости меняются не столь высокими темпами. В среднем в регионе на 100 браков приходится 65 разводов, что соответствует среднероссийскому показателю.

Ежегодно в Омской области специализированной миграционной службой фиксируется около 100 тысяч миграционных перемещений, как в границах области (внутренняя миграция), так и за ее пределами (внешняя миграция). Не более чем 15% всех миграционных процессов приходится на международную миграцию, по данным комитета статистики статистики [17, с. 99], на 95% этот миграционный показатель состоит из обмена выехавших/приехавших граждан с Республикой Казахстан. Привлекательными направлениями для осуществления международной миграции остаются также такие страны дальнего зарубежья, как Турция, Израиль, Китай, Германия, из стран ближнего зарубежья — Киргизия, Таджикистан, Узбекистан.

На протяжении 2018-2023 гг. имело место превышение числа выбывших граждан над прибывшими, это происходит вследствие выезда за пределы региона по причинам трудовой миграции и миграции по личным и семейным обстоятельствам.

Высоким остается межрегиональный уровень миграции, центрами притяжения для омичей были и остаются такие города, как Москва, Санкт-Петербург, Краснодар, Калининград и другие, эти города характеризуются высоким уровнем жизни, социальным обеспечением и благоприятной экологической обстановкой. Максимальный уровень миграции в области наблюдался в 2018-2020 гг., за эти три года из Омской области уехали 34584 человека, темпы миграции в 2021-2023 гг. замедлились, что связано было, в первую очередь, с неблагоприятной эпидемиологической и геополитической обстановкой.

Следует отметить отрицательное влияние миграции на обеспечение кадровой безопасности региона, так как в результате процессов миграции кадровый потенциал области уменьшается за счет выезда в другие регионы и страны людей, имеющими профессию и являющимися активными в плане трудовой деятельности.

#### Выводы

На основании результатов анализа демографических индикаторов кадровой безопасности нами были выявлены демографические угрозы, к ним мы относим: сокращение численности населения Омской области в связи с превышением рождаемости над смертностью; низкий уровень рождаемости в регионе, не обеспечивающий простое и расширенное воспроизводство населения; сокращение численности трудоспособного населения; высокий уровень внутренней миграции населения, проявляющийся в перемещении на постоянное место жительства сельского населения в город; высокий уровень демографической нагрузки на работающее население; интенсивный отток трудоспособного населения в другие регионы и страны дальнего зарубежья.

Для нейтрализации кадровых угроз со стороны как федеральных, так и региональных властей необходимо использовать комплексный подход, предполагающий проведение мероприятий, которые позволят положительно повлиять на сложившуюся демографическую ситуацию в регионе. К данным мероприятиям мы относим: повышение престижа института семьи;

создание рабочих мест с достойной оплатой; стимулирование развитие производства; поддержка сферы АПК; поощрение ведения здорового образа жизни и профилактике заболеваемости, снижение смертности, регулирование миграционных потоков. Эффективная

система обеспечения демографической безопасности государства может служить не только основой обеспечения ее кадровой безопасности, но и являться гарантом суверенитета и независимости РФ, ее стабильного и устойчивого социально-экономического развития.

### Список источников

1. Субботина Т. Н. Кадровая безопасность в структуре экономической безопасности: сущность и методология оценки // Вектор экономики. 2022. № 9 (75). С. 15–23
2. Ивашкина А. В., Лебедева У. П. Угрозы в кадровой безопасности и методы по их предотвращению // Евразийский союз ученых. 2018. № 4–6 (49). С. 71–75.
3. Гаджиев Н. Г., Коноваленко С. А. Угрозы и вызовы кадровой безопасности в системе обеспечения экономической безопасности государства // Вестник Дагестанского государственного университета. Серия 3: Общественные науки. 2021. Т. 36. № 2. С. 7–19.
4. Антипин И. А., Шишкина Е. А. Кадровая безопасность старопромышленного региона: оценки, динамика, риски // Техничко-технологические проблемы сервиса. 2023. № 4 (66). С. 111–117.
5. Митяков С. Н. Методология мониторинга экономической безопасности // Развитие и безопасность. 2023. № 4 (20). С. 4–22.
6. Еругина М. В., Кром И. Л., Сазанова Г. Ю., Еремина М. Г., Шигаев Н. Н., Долгова Е. М., Коваленко Е. В. Тенденции демографических показателей населения Российской Федерации // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. 2023. № 1. С. 79–88.
7. Жилина Н. М. Некоторые демографические показатели России в 2000–2021 годы // Социальные аспекты здоровья населения. 2023. Т. 69. № 6. С. 98–105.
8. Максютин Е. В. Мониторинг кадровой безопасности региона (на примере Республики Татарстан) // Управление устойчивым развитием экономических систем в цифровую эпоху. СПб., 2022. С. 309–327.
9. Максютин Е. В. Научно-образовательный потенциал региона в контексте обеспечения его кадровой безопасности // Региональный экономический журнал. 2023. № 2 (35). С. 29–37.
10. Лысенко А. Н., Сергутина Т. Э. Роль демографической составляющей в обеспечении экономической безопасности региона // Вестник ПНИПУ. Социально-экономические науки. 2022. № 2. С. 257–269.
11. Бостанова П. И., Оздоева З. Х. Оценка нарастания демографических угроз экономической безопасности в регионах Северо-Кавказского федерального округа // Вестник университета. 2022. № 12. С. 102–109.
12. Степанова А. А., Давыдова С. Г. Изменения демографических показателей в муниципальных образованиях Новгородской области // Вестник Новгородского филиала РАНХиГС. 2018. Т. 8. № 2-1 (10). С. 127–136.
13. Рязанова О. А., Тимин А. Н., Котанджян А. В. Взаимосвязь кадровой и социальной безопасности региона на примере Кировской области // Проблемы анализа риска. 2022. Т. 19. № 3. С. 10–21.
14. Омский областной статистический ежегодник «2019»: краткий статистический сборник // Омскстат. Омск, 2019. 43 с.
15. Омский областной статистический ежегодник «2021»: краткий статистический сборник // Омскстат. Омск, 2021. 47 с.
16. Омский областной статистический ежегодник «2022»: статистический сборник // Омскстат. Омск, 2022. 159 с.
17. Омский областной статистический ежегодник «2023»: статистический сборник // Омскстат. Омск, 2023. 162 с.

### References

1. Subbotina T.N. Personnel security in the structure of economic security: the essence and methodology of assessment. *Vektor ekonomiki = Vector of Economics*. 2022; 9 (75):15-23 (In Russ.).
2. Ivashkina A.V., Lebedeva U.P. Threats to personnel security and methods for their prevention. *Yevraziyskiy soyuz uchenykh = Eurasian Union of Scientists*. 2018; 4-6 (49):71-75. (In Russ.).
3. Gadzhiev N.G., Konovalenko S.A. Threats and challenges to personnel security in the system of ensuring the economic security of the state. *Vestnik Dagestanskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya 3: Obshchestvennyye nauki = Bulletin of the Dagestan State University. Series 3: Social Sciences*. 2021; 36 (2): 7-19. (In Russ.).
4. Antipin I.A., Shishkina E.A. Personnel security in an old industrial region: assessments, dynamics, risks. *Tekhniko-tekhnologicheskiye problemy servisa = Technical and technological problems of service*. 2023; 4 (66): 111-117. (In Russ.).
5. Mityakov S.N. Methodology for monitoring economic security. *Razvitiye i bezopasnost' = Development and security*. 2023; 4 (20): 4-22. (In Russ.).
6. Erugina M.V., Krom I.L., Sazanova G.Yu., Eremina M.G., Shigaev N.N., Dolgova E.M., Kovalenko E.V. Trends in demographic indicators of the population of the Russian Federation. *Sovremennyye problemy zdravookhraneniya i meditsinskoj statistiki = Modern problems of health care and medical statistics*. 2023; 1: 79-88. (In Russ.).

7. Zilina N.M. Some demographic indicators of Russia in 2000-2021. *Sotsial'nyye aspekty zdorov'ya naseleniya = Social aspects of public health*. 2023; 6 (69): 98-105. (In Russ.).
8. Maksyutina E. V. Monitoring personnel security in the region (using the Republic of Tatarstan as an example) // *Managing sustainable development of economic systems in the digital age*. St. Petersburg, 2022. Pp. 309–327.
9. Maksyutina E.V. Scientific and educational potential of the region in the context of ensuring its personnel security. *Regional'nyy ekonomicheskyy zhurnal = Regional Economic Journal*. 2023; 2 (35): 29-37. (In Russ.).
10. Lysenko A.N. Sergutina T.E. The role of the demographic component in ensuring the economic security of the region. *Vestnik PNIPU. Sotsial'no- ekonomicheskiye nauki = Bulletin of PNIPU. Socio-economic sciences*. 2022; 2: 257-269. (In Russ.).
11. Bostanova P.I., Ozdoeva Z.Kh. Assessment of the increase in demographic threats to economic security in the regions of the North Caucasus Federal District. *Vestnik universiteta = University Bulletin*. 2022; 12: 102-109. (In Russ.).
12. Stepanova A.A., Davydova S.G. Changes in demographic indicators in municipalities of the Novgorod region. *Vestnik Novgorodskogo filiala RANKhiGS = Bulletin of the Novgorod branch of RANEP*. 2018; 8 (2-1): 127-136. (In Russ.).
13. Ryazanova O.A., Timin A.N., Kotanjyan A.V. The relationship between personnel and social security of the region using the example of the Kirov region. *Problemy analiza riska = Problems of risk analysis*. 2022; 19 (3): 10-21. (In Russ.).
14. Omsk Regional Statistical Yearbook "2019": Brief Statistical Digest // Omskstat. Omsk, 2019. 43 p.
15. Omsk Regional Statistical Yearbook "2021": Brief Statistical Digest // Omskstat. Omsk, 2021. 47 p.
16. Omsk Regional Statistical Yearbook "2022": Statistical Digest // Omskstat. Omsk, 2022. 159 p.
17. Omsk Regional Statistical Yearbook "2023": Statistical Digest // Omskstat. Omsk, 2023. 162 p.